

102學年全國大專校院圖書館館長聯席會 圖書館經營甘苦談及對策分享

林榮顯 國立高雄應用科技大學 圖書館館長

民103.05.16

大綱

1. 經費短缺問題
2. 經費短缺因應對策分享
3. 人員短缺問題
4. 兩校區經營人員短缺因應對策分享

經費短缺問題

- * 校內預算圖書資源總經費(電子書、期刊及電子資源等)隨全校經費短絀，年年面臨需刪訂期刊及電子資源之困境

年度	佔全校分配數
100	6.15%
101	7.00%
102	7.00%
103	6.77%

經費短缺因應對策分享

1. 建立圖書資源總經費提撥學雜費固定比例之機制：

- ① 於年度教學訓輔預算編列會議爭取圖書資源總經費達到總分配數7%的固定比例
- ② 藉由科大評鑑委員建議執行情形管考機制，要求學校落實固定比例

2. 產學計畫管理費分配款、罰款與賠書收入：

- ① 產學計畫管理費分配半數用於圖書資源採購
- ② 罰款與賠書收入60%用於圖書資源採購

3. 聯盟/計畫參與：

- ① TAEBDC臺灣學術電子書與資料庫聯盟、南區技專校院教學資源中心、數位化論文典藏聯盟、CONCERT全國學術電子資訊資源共享盟...等
- ② 爭取擔任召集學校或推動小組成員，除圖書資源共購共享，可再挹注專任助理人力及業務費

人員短缺問題

1. 館員人力：

缺乏穩定員額，且學校已明示不因建工與燕巢兩校區營運而擴充員額

2. 輔助人力(工讀生)：

基本工資時薪調漲，年年上演工讀時數保衛戰

兩校區經營人員短缺因應對策分享

1. 兩校區經營人力佈局：

- ① 每一館員業務服務範圍均需兼顧並輪值兩校區
- ② 每日僅配置一館員執行夜間假日輪值，需同時解決兩校區之問題
- ③ 燕巢圖資大樓新建工程啟用後，撥2名固定人力長駐新校區
- ④ 建立工讀生自治組織與獎勵機制(工讀生自治幹部組織及運作要點)，賦予工讀生幹部較大權責

兩校區經營人員短缺因應對策分享

2. 以縮減開放時數作為爭取學校分配工讀金之策略
3. 產學計畫管理費分配款：半數用於工讀金

兩校區經營人員短缺因應對策分享

4. 擴大本校學生志工服務參與：

① 擬結合在校生服務學習制度

→強化本校學生志工服務招募機制

→服務優良者依本校「愛校服務教育」施行辦法辦理敘獎

② 與相關單位合作試辦，以短期服務體驗方式擴大志工參與來源

例如：

→請獎學金獲獎人承諾提供志工服務時數

→結合相關課程如「專業倫理」將圖書館列入服務單位選項

結語

